

HANDLINGSPLAN MOT HOT OCH VÅLD

2020/2021



FÖRSKOLAN ÄNGLAN

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INTRODUKTION

RISKFYLLEDA SITUATIONER

HOTBILD

AKUTA HOT- OCH VÅLDSSITUATIONER

BEDÖMNING AV INTRÄFFANDE

SÄKERHETSROUTINER

BLANKETT VID HOT- ELLER VÅLDSTILLBUD

INTRODUKTION

Alla på förskolan kan komma att utsättas för påtryckningar och hot. Dessa utträder sig i följande former enligt 3 Kap. Brottsbalken 5–6 §§ och 4 Kap. Brottsbalken 7§ och 59§:

Ofredande: Kan bestå av knuffar, fasthållande, kastande av föremål mot någon eller något. Likaså att genom eller gester allvarligt kränka en person.

Olaga hot: Kan föreligga om någon uppsåtligen med ett tillhygge eller ord framkallar en allvarlig fruktan hos en annan person för personlig säkerhet eller egendom.

Misshandel: Kan föreligga om någon uppsåtligen tillfogar en annan person skada eller smärta.

Grov misshandel: Föreligger om misshandeln är svår, livsfarlig eller särskilt hänsynslös. Likaså om flera personer attackerar en ensam person eller om någon sparkar på en försvarslös person.

RISKFYLDA SITUATIONER

Exempel på riskfyllda situationer när hot eller våld kan uppstå:

- Vid tidigare/nuvarande konflikter mellan vuxna
- Vid tidigare/nuvarande konflikter mellan personal och föräldrar
- När okända besökare utifrån kommer till förskolan
- Vid ensamarbete i öppningar och stängningar

HOTBILD

Hotsyftet kan vara olika, exempelvis för:

- Att påverka verksamheten generellt
- Hämnd av olika slag
- Orsaker anknutna till privatlivet

Hotet kan riktas mot olika håll, exempelvis mot:

- Enskilda medarbetare • Enskilda barn
- En viss grupp av barn
- Hela förskolan
- Familjemedlemmar och närstående

AKUTA HOT- OCH VÅLDSITUATIONER

Vid akuta hot- och våldssituationer ska följande rutiner följas:

- Den som utsätts för hot eller våld ska omedelbart påkalla uppmärksamhet från närmaste kamrat eller kollega
- Personalen på förskolan bör vara uppmärksamma på ovanliga ljud, höga röster och dylikt. De har även en skyldighet att ta ansvar över att kolla vad som sker vid en sådan situation.
- Man ska behålla lugnet så långt det går och undvika att provocera personen som utför hotet eller våldet
- Om vård behövs ska förskolan se till att någon följer med den drabbade hem eller till sjukhus
- Underrättelse av anhöriga
- Informering till rektor
- Rektor informerar personal och föräldrar

BEDÖMNING AV INTRÄFFANDE

Bedömningen av inträffandet underlättar förskolans förståelse av den hotande eller våldsamma personen/gruppens syfte och hjälper till i framtida motverkningsarbetet.

Följande punkter, om vad man ska tänka på vid bedömning av inträffande, är till för att underlätta ifyllningen av blanketten:

- På vilket sätt och i vilken situation framfördes/genomfördes hotet eller våldet?
 - Var det på förskolan, bostaden eller annat?
 - Var det över telefon, post, annan media eller i direkt kontakt?
- Riktades det mot en utpekad person eller en grupp av personer?
- Är den hotande/våldsamma personen/gruppen identifierad eller känd sedan tidigare?
- Vad vet vi om den hotande/våldsamma personen/gruppen?
 - Har vi några kontaktuppgifter så som adress eller telefonnummer?
 - Vet vi något om sysselsättning?
 - Eventuell sjukdomsbild eller drogmissbruk?
 - Övriga viktiga fakta om personen/gruppen?
- Finns det andra som också kan vara i riskzonen?

SÄKERHETSROUTINER

Förskolan Änglan tillämpar följande säkerhetsrutiner vid olika situationer där sådant krävs. En beskrivning av hur ärenden ska hanteras under säkerhetsrutiner ska vara känd av all personal på förskolan.

Om föräldrar är drog- eller alkoholpåverkade när de kommer för att hämta sitt barn

Neka inte föräldrarna rätt att ta med barnet hem även om du bedömer att det är olämpligt, detta för att undvika att barnet hamnar i en uppslitande situation. Tala om för föräldern att det är olämpligt att ta med barnet i en bil och att om förälder gör det så kommer polis kontaktas. Meddela föreståndare, ordförande, sociala myndigheter och polis omgående.

Vid pågående vårdnadstvist

Uppgifter om namn på vårdnadshavare ska hållas aktuell och kan inhämtas från Skatteförvaltningen. Den tillgängliga informationen ska vara känd av de som arbetar med dessa barn.

När anmälan gjorts till sociala myndigheter

Den person som varit aktiv i en anmälan bör ej lämnas ensam med berörda föräldrar utan bör avlösas av annan personal

Hantering av ärenden

- Hotet eller våldet ska polisanmälas av den utsatta, rektorn eller ledningen. Anmälningsskyldighet gäller vid hot, våld eller kränkning av barn.
- Blankett ska fyllas i
- Detaljerad dokumentation av händelse, både av den utsatta och rektorn
- Fortlöpande återkoppling från rektorn
- Vid kontakt med pressen är det endast rektorn som ger uttalanden
- Hela personalgruppen ska erbjudas samtalsstöd av rektorn
- Etablering av kontaktvägar, exempelvis telefonnummer, under tiden ärendet hanteras
- Rektorn ska tillsammans med den utsatte ha löpande kontakt med polisen under utredningstiden
- Anmälan ska göras av rektorn till Arbetsmiljöverket om en personalskada inträffat

BLANKETT VID HOT-ELLER VÅLDSTILLBUD

Datum: _____ Målsägande: _____

Beskrivning av incident:

Checklista för stödinsatser:

Polisanmälan

Datum: _____

Anmälan till sociala myndigheter

Datum: _____

Anmälan till Arbetsmiljöverket

Datum: _____

Skadeanmälan upprättad

Datum: _____

Kontakt med arbetsmiljögruppen

Datum: _____

Läkarbesök

Datum: _____

Andra stödinsatser:

Uppföljning av stödinsatser:

Övrigt:

Ärendet avslutat: _____

Underskrift: _____

Datum: _____